

**REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**  
**COMITATO REGIONALE PER LA GESTIONE VENATORIA**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2011**

Il giorno 12 del mese di giugno 2012, presso UIL  
sono presenti:

Per il Comitato regionale per la gestione venatoria: DORAND ALESSANDRO

PER LE OO.SS. Sono presenti i Sig.ri

FP-CGIL: MAZIA PAUROSO

CISL-FP: SARA CHIAZZA

SAVT-FP: MAURO CRETIER

UIL-FP: MICHAEL LAMARE

**COSITUZIONE FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2011**

**DIPENDENTI IN FORZA AL 31.12.10 + ASSUNZIONI PROGRAMMATE**

NOME	LIV	RUOLO		Mesi	% ANNO
Ilva CHARRERE	C1	1	TP	12	1
Paolo TRIPODI	D	1	TP	12	1
TOTALE DIPENDENTI AL 31.12.10					2

Art. 11 e 12 ccll 21/05/08 N. DIPENDENTI \* Euro 1.155,35 € 2.310,70  
Determinazione FUA art. 34 ccll 24/12/2002 € -

**TOTALE FONDO UNICO AZIENDALE 2011** € **2.310,70**

Avanzo da fondo progressione orizzontale 2010 € 56,65  
Art. 33 quinquies CCRL 24/12/2002 - progetti gruppo € 200,00

**Responsabile amministrazione-contabilità**

D - amministrazione/contabilità	€ 900,00	art. 7, lett. g
<b>TOTALE</b>	<b>900,00 €</b>	

**Salario medio di risultato (min. 700 euro/dip)**

	€ 2.310,70
art.7 lett. g.	€ 900,00
<b>totale salario</b>	<b>€ 1.410,70</b>
<b>salario medio</b>	<b>€ 705,35</b>

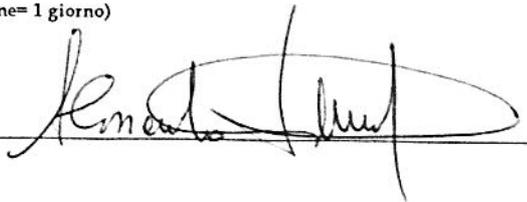
Totale salario	€ 1.410,70
Avanzo da fondo progressione orizzontale 2010	€ 56,65
Art. 33 quinquies CCRL 24/12/2002 - progetti grup	€ 200,00
	€ 1.667,35
<b>salario di risultato dipendente medio</b>	<b>€ 833,68</b>

L'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154

L'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. I provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ventunesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni (es. ass=21 gg- riduzione= 1 giorno)

**Firme:**

Per il Comitato regionale per la gestione venatoria: 

PER LE OO.SS.

FP-CGIL:   
CISL-FP:   
SAVT-FP:   
UIL-FP: 

PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ART. 7 lett g - RELAZ. FONDO

**REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**  
**COMITATO REGIONALE PER LA GESTIONE VENATORIA**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012**

Il giorno 12 del mese di giugno 2012, presso OSC  
sono presenti:

Per il Comitato regionale per la gestione venatoria: DURAND ALESSANDRO

PER LE OO.SS. Sono presenti i Sig.ri

FP-CGIL: MARIA PANDISO

CISL-FP: SARA CHIAVATTA

SAVT-FP: MARCO CRETIER

UIL-FP: MICHAEL LATOZZI

**COSTITUZIONE FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2012**

**DIPENDENTI IN FORZA AL 31.12.11 + ASSUNZIONI PROGRAMMATE**

NOME	LIV	RUOLO		Mesi	% ANNO
Ilva CHARRERE	C1	1	TP	12	1
Paolo TRIPODI	D	1	TP	12	1
TOTALE DIPENDENTI AL 31.12.11					2

Art. 11 e 12 ccll 21/05/08 N. DIPENDENTI \* Euro 1.155,35 € 2.310,70  
Determinazione FUA art. 34 ccll 24/12/2002 € -

**TOTALE FONDO UNICO AZIENDALE 2012** € **2.310,70**

Avanzo da fondo progressione orizzontale 2011 € 56,65  
Art. 33 quinquies CCRL 24/12/2002 - progetti gruppo € 200,00

**Responsabile amministrazione-contabilità**

D - amministrazione/contabilità	€	900,00	art. 7, lett. g
<b>TOTALE</b>		<b>900,00 €</b>	

**Salario medio di risultato (min. 700 euro/dip)**

	€	2.310,70
art.7 lett. g.	€	900,00
<b>totale salario</b>	€	<b>1.410,70</b>
<b>salario medio</b>	€	<b>705,35</b>

Totale salario	€	1.410,70
Avanzo da fondo progressione orizzontale 2010	€	56,65
Art. 33 quinquies CCRL 24/12/2002 - progetti grup	€	200,00
	€	<b>1.667,35</b>
<b>salario di risultato dipendente medio</b>	€	<b>833,68</b>

L'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154

L'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. I provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopresse, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ventunesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni (es. ass=21 gg- riduzione= 1 giorno)

Firme:

Per il Comitato regionale per la gestione venatoria: Alessandro Durand

PER LE OO.SS.

FP-CGIL: MP

CISL-FP: SC

SAVT-FP: MC

UIL-FP: ML

*prop. orizzontali 2011, art. 7 lett. g) nel fondo*