

AREA 3

BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE						
OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	Migliorare il benessere organizzativo	- CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità	1	Approfondimento di alcune componenti del benessere attraverso indagini qualitative per ambiti	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL	2019/2021
2	Prevenire le discriminazioni	- Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Organismi di parità	1	Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici elaborato dal CUG	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL	2019/2021
		Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. Organismi di parità	2	Adozione di misure per l'inserimento lavorativo e il supporto ai lavoratori con disabilità anche alla luce delle evoluzioni normativi su proposta del CUG	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL	2019/2021